

Política de diversidad e inclusión de Ausenco

Valoramos la diversidad y la inclusión y reconocemos la fuerza organizacional y la oportunidad para la creatividad que 'estas' aportan.

Diversidad

Creemos que la diversidad contribuye al logro de nuestros objetivos corporativos y estratégicos. Nos permite atraer personas con las mejores habilidades y desarrollar una fuerza laboral cuya diversidad refleje las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

Promovemos de manera activa la diversidad entre nuestro personal. En Ausenco, la diversidad incluye el nivel de educación, habilidades y formación, religión, raza, origen étnico, idioma, género, orientación sexual, discapacidad, edad y todos los otros tipos de diversidad.

Nuestro enfoque refuerza la importancia de la igualdad en el lugar de trabajo. Tomamos decisiones de contratación y ascenso con base en el mérito, no de acuerdo con ningún cupo definido ni artificial. En Ausenco, contratamos y ascendemos a la mejor persona para cada trabajo.

Inclusión

Nuestra Política global de trato justo garantiza que, en todas las actividades de nuestro negocio, las personas puedan operar en un entorno libre de hostigamiento, discriminación y acoso.

Estamos comprometidos a crear un entorno en el que todos nuestros empleados reciban un trato respetuoso y tengan un acceso justo a las oportunidades. En el que las personas puedan ser ellas mismas en el trabajo contribuir de manera franca y honesta a encontrar una mejor manera.

En busca de una mejor manera

Todos los líderes tienen la responsabilidad de implementar esta política. El Comité de Remuneración de la Junta es responsable de evaluar el logro de los objetivos de diversidad anualmente.

Además de evaluar anualmente nuestro progreso respecto de los objetivos de diversidad y de cumplir con de nuestra política de diversidad, invitamos a las partes interesadas a que proporcionen comentarios sobre nuestra política y desempeño en cuestiones de diversidad.

Al reunir más voces diversas y darles a todos un sentido de pertenencia, podemos ofrecer soluciones más ingeniosas. En busca de una mejor manera quiere decir encontrar una mejor manera para todos.



Zimi Meka

Director ejecutivo

October 2022