

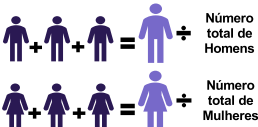
MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

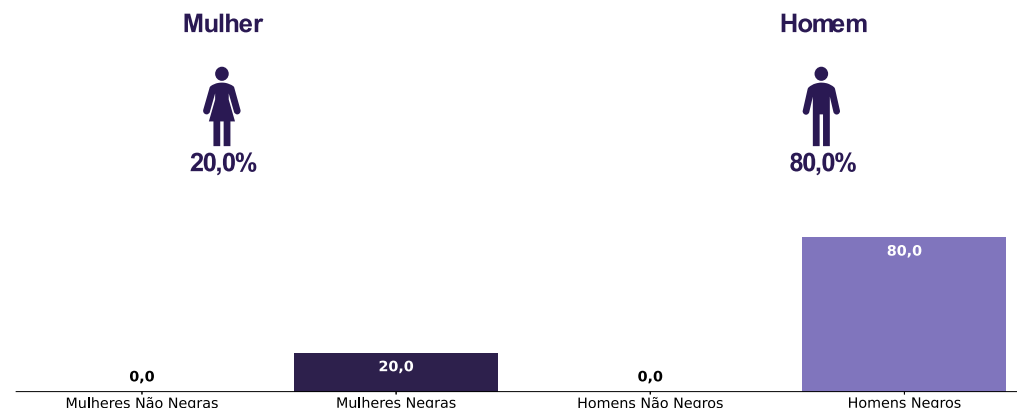
GOVERNO FEDERAL

**BRASIL**

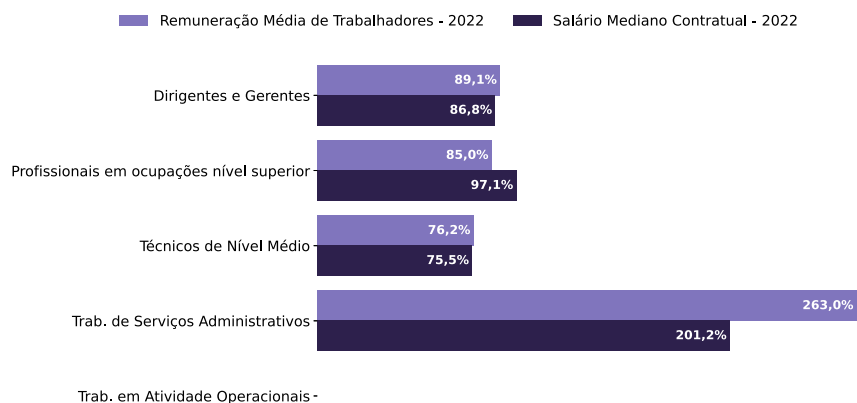
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                     | 75,6%     |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>  </p> <p>             Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)         </p> <p>             Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)         </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> | 84,6%     |



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



| Critérios remuneratórios                                                                                              | 1º Sem 2024                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                       |                                                                                       |
| Cumprir metas de produção                                                                                             |                                                                                       |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                    |                                                                                       |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                    |    |
| Tempo de experiência profissional                                                                                     |  |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                      |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                   |                                                                                       |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                     | 1º Sem 2024                                                                           |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                        |                                                                                       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) |                                                                                       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                   |                                                                                       |

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024